
新阶段农业科研院所文明建设实践与探索

——以武汉市农业科学院为例

张尉 邵永发 李良鹏¹

(武汉市农业科学院, 湖北 武汉 430061)

【摘要】: 文明单位是一种综合性荣誉称号。为了实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接, 以武汉市农科院“十三五”期间文明创建为例, 结合农科业务特色开展系列创建活动, 研究农业科研院所文明创建的方法、路径及成效, 实证探究新阶段农业科研院所文明创建工作思路: 构筑农科精神家园、两融合两促进、做实三农服务、坚持四个立足、贯彻五大发展理念。

【关键词】: 文明 农业科研 特色创建 乡村振兴

【中图分类号】 S-24 **【文献标识码】** A

文明单位是党委、政府给予的一种综合性荣誉称号。农业科研单位是以农业科研为中心, 融科研、科技开发、科技服务、科技交流于一体的公益性事业单位。农业科研院所是我国农业生产的主力军, 是我国社会主义精神文明建设的重要阵地。近年来, 武汉市农业科学院认真学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神, 加强精神文明建设, 努力构建和谐文明科研院所, 实现事业的繁荣发展和精神文明建设的双丰收。“十四五”时期, 是乘势而上开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的第一个五年, 全面推进乡村振兴作为实现中华民族伟大复兴的一项重大任务, 要举全党全社会之力加快农业农村现代化, 让广大农民过上更加美好的生活。步入新阶段, 探索农业科研院所创新性开展文明创建工作作为乡村振兴持续注入新动力、新活力。

1 创建基本情况和成效

武汉市农业科学院是市属正局级公益一类事业单位, 主要开展蔬菜、畜牧兽医、水产、作物、林果、农机、农业生态环境安全、农业规划设计等方面的科学研究、成果转化和示范推广, 是全国最早成立的大中城市农业科研机构之一。

“十三五”期间, 武汉市农科院围绕举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务, 紧扣决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚任务要求, 着力培育时代新人、弘扬时代新风、深化拓展群众性精神文明创建活动, 为推动高质量发展提供强大的思想和精神力量, 期间被授予“市级文明单位”、“武汉市巾帼建功先进集体”、“社会治安综合治理优胜单位”、“安全生产先进单位”、“绩效考评立功单位”、“党建工作先进单位”、“科技特派员优秀组织实施单位”、“湖北省脱贫攻坚记大功单位”、“湖北省卫生先进单位”、“湖北省博士服务团工作先进单位”、“湖北省女职工建功立业标兵岗”、“全国五一巾帼标兵示范岗”、“全国脱贫攻坚先进集体”等荣誉称号。

作者简介: 张尉(1987-), 女, 湖北汉川人, 硕士, 高级工程师, 研究方向: 农业信息化、舆情信息、农业信息宣传。邵永发, 副研究员, 主要研究方向: 社会科学、农业经济和科技管理。

2 创建的主要做法

2.1 领导坚强有力，体制机制健全，夯实创建基础

2.1.1 加强领导，构建“大创建”工作格局。

坚持以党的政治建设为统领，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。坚持党委统一领导，形成一把手亲自抓，分管领导专门抓，办公室综合协调，统筹整合全院党建、科技服务三农、工会、共青团、妇联工作力量，党政群齐抓共管，有关部门各负其责、全院职工全员参与的“大创建”工作格局。

2.1.2 动态考核，形成完善工作机制。

将文明创建指标纳入绩效考核体系，单位运作秩序的重构，与党建、队伍建设、文化建设有机融合，与业务工作同部署、同推进、同考核。年初制定《精神文明建设工作要点》，列出年度创建活动计划安排，依据开展频次划分为长期、定期、月度工作类型，按照学习类、宣传类、创建活动类主题，工作明细到月，责任分工明确到部门，纳入年度工作目标考核。形成提前谋划、定期研究、督促指导、年终考核的工作机制，确保创建工作落实落细。

2.1.3 多维宣传，营造良好工作氛围。

采取传统媒体与新媒体相结合、线上与线下相结合的方式，全方位、立体化开展中国梦、社会主义核心价值观宣传。文明宣传手册人手一册，学雷锋志愿服务岗覆盖基层科室；在楼道、会议室、大厅显示屏设置宣传标语、展板；在网站、OA、官方微信公众号自媒体平台广泛宣传文明创建活动，不断扩大创建活动的影响力。营造良好的内外部创建环境，形成人人讲文明、时时抓文明、处处见文明的浓厚氛围，有效营造了“人人重视，个个参与，全面受益”的文明创建工作氛围。

2.2 坚持思想建设，突出党建引领，筑牢文明理念

2.2.1 理想信念铸魂，理论武装入脑入心。

落实“思想引领、学习在先”制度，统筹开展农科大讲堂，以党委理论学习中心组、支部主题党日和开展主题党课、主题宣传教育等系列活动，“学习强国”为抓手，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。巩固完善中心组学习制度、印发《市农科院政治理论学习制度》、《院党委理论学习中心组集中学习方案》等，对学习内容、学习形式、学习要求作出明确规定，加强理论学习的计划性、系统性、规范性。为巩固学习效果，开展知识测试，以考促学，推动习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心。

2.2.2 深化党建引领，打造“大地上党支部”品牌。

不断建立健全“党建+文明创建”，形成以党建带创建，创建促党建的良好局面。学科负责人同时担任党支部书记，充分发挥其党建和业务工作“双带头”作用，推动支部提质强基，推进农业科研攻关，强化支部联建共建，充分发挥各级党组织战斗堡垒作用、党员干部先锋模范作用、农业科技在“三农”工作中的引领支撑作用，把抓好抓实机关党的建设作为文明创建的重要推动力，充分发挥党组织在文明创建中的引领作用，秉承“支部建在学科上，论文写在大地上，成果送到百姓家，使命记在心坎上”，积极践行全心全意为人民服务的宗旨。党员电教片《池塘鳊鱼健康高效养殖技术》获中组部一等奖。2019年度“大地上党支部”成为武汉市15个优秀党建品牌之一。

2.2.3 培育身边好人，好人模范示范引领。

贯彻落实《新时代公民道德建设实施纲要》《新时代爱国主义教育实施纲要》，扎实推进公民道德建设工程，在全院基层组织开展“战疫、战洪、战贫先进模范”“践行社会主义核心价值观”“爱岗敬业、无私奉献”“科学家精神”等四个主题的道德讲堂活动。让身边好人与基层面对面交流，用身边人身边事感召人、影响人、带动人。全院涌现出“全国五一劳动奖章”“湖北省先进工作者”“湖北省百名优秀女性科技创新人才”“建功立业女明星”“武汉文明市民”“武汉黄鹤英才”产业领军人才、“三八红旗手”“优秀特派员”“武汉市巾帼志愿服务队”“示范妇女微家”“洪山好人”等一批先进典型，获评湖北省“博士服务团”先进单位，获批国家级专家服务基地、国家现代农业科技示范展示基地。

2.3 增强文化自信，传递农科声音，倡导文明新风

2.3.1 增强文化自信，传递“农科好声音”。

农业科技工作者从田间地头的生产一线，到分子、细胞、组培、检测实验室的科研一线，服务农业、农村、农民的第一线，他们能吃苦，能奉献，接地气。在2017年12月7日的《焦点访谈》“南南合作”的主题中，该院培养的非洲乌干达食用菌职业人才珍妮特在学习食用菌种植技术后，回国建起蘑菇培育房，培训乌干达民众种植蘑菇的情况，在当地创业致富；2018年7月12日，在外交部举办的湖北全球推介活动晚宴上，天兴洲西瓜代表武汉水果惊艳亮相，其出众的口感受到各国宾客交口称赞。在“武农科”的不懈努力下，天兴洲西瓜品牌价值终于获得了有力重塑，2019年入选湖北省101张地理标志名片；帮助毛冲村、双河村注册了“毛家冲”及“木兰鑫品”两个商标品牌，引导扶贫产品向品牌化方向发展。助力侏儒街薛山村荣获农业农村部全国“一村一品”示范村、获评湖北省科技示范引领村等荣誉称号，培植省级科技引领示范村3个。长江日报刊载《“一条鱼”工程续写创富传奇》《建筑老板投资4000万乐做庄稼汉》等多篇“带着农民干、做给农民看、给农民做示范、让农民有钱赚”“武农科”服务模式的新闻报道。武农科好声音越奏越响，声名远扬。

2.3.2 锤炼作风素质，唱响“廉政好声音”。

积极参与武汉市市直机关“廉政好声音”作品分享会，2019年精心编排歌曲《给扶贫插上科技翅膀》，充分展现了党员干部在扶贫攻坚、乡村振兴战线上锤炼出的过硬作风。2020年创作的《疫情汛情见真情科技扶贫惠万民》从257篇应征作品中脱颖而出，纳入征文精品汇编，以科技人员李波为原型，精心编排的情景剧《真情》，展现了武汉市农科院党员干部在扶贫攻坚、乡村振兴战线上付出的真心真情，荣获三等奖。武汉市农科院组织召开“廉政好声音”作品分享会暨先进典型事迹报告会，以先进事迹感召人，以廉政作品鼓舞人，共同创造全院风清气正的良好发展环境。

2.3.3 丰富职工文化生活，打造“群众满意好声音”。

打造学习型单位，推动践行院训中“勤学恒研”文化。探索搭建互联网继教平台，建成国家级继续教育在线培训学习平台和移动端平台，更新全院科技人员知识，提升技能，开阔眼界。承办了国家级高研班，省级高研班。经常性开展业务知识、科技文化知识培训，开放图书室、阅览室，组织开展全民阅读、书香家庭、博士论坛学习交流等活动，形成全员学习、终身学习、自觉学习的良好风尚。组织开展“文化周周送”观看杂技、“珍爱生命、关爱健康”科普讲座、“夏日送清凉”、礼仪健康等科普讲座、“三八”嘉年华、“工友杯”职工创新创业大赛、“国防工会科教文卫联谊会羽毛球比赛”、篮球友谊赛、秋游素质拓展、团体观影观展、健步行、职工登山比赛等文体活动。结合“我们的节日”，以春节、清明节、重阳节、国庆为重点开展农业科技特色主题活动，新春科技三下乡、清明哀思祝愿、端午节精准扶贫培训班、中秋制作手工月饼、重阳节送科技送文化文艺演出等活动。结合农科特色挖掘文化内涵，坚定文化自信，培育爱国情怀。2020年度获武汉市工会“职工说了算”绩效考评优胜单位，干部职工满意度评价好。

2.4 发挥农业科研优势，开展特色创建，助力脱贫攻坚

2.4.1 志愿服务，科技决战脱贫攻坚。

志愿服务分为两条线，一是城市志愿服务，参与日常社区帮扶、爱国卫生清洁家园、文明城市创建、人口普查、军运会志愿者工作等；二是“武农科”科技服务团，337名省、市科技志愿者活跃在荆楚大地，辐射带动1500余户贫困户脱贫致富。2020年，不停与时间赛跑，战疫后主动积极投身到科技助力复工复产服务中，奋力夺取“双胜利”。汛情期间，组建7个救灾服务团，组织科技人员300余人次，先后奔赴80多个受灾点开展帮扶，援建水泵设施10台组，抢收种养殖产品价值50万元，有效减轻了灾情不利影响，确保帮扶对象不因疫返贫、因灾致贫，荣获武汉市战“疫”菜篮子生产保供表彰单位。

2.4.2 特色创建，科技兴农科普惠民。

一是积极倡导、执行、推动“武汉·中国种都”建设，着力农业芯片，助力武汉打造中国种都，连续多年承办武汉种业博览会。二是举办国家种质武汉水生蔬菜资源圃科普开放日活动，让公众了解保护种质资源的重要性及水生蔬菜种质资源的多样性，增强资源保护意识。三是与区街乡协办农民丰收节活动，以乡村振兴为宗旨，通过“庆、玩、学、用”多种方式让全民享受丰收成果，营造关注科技兴农、关心农村发展、关爱农民的浓厚氛围。四是依托国家级专业技术人员继续教育基地、全国青少年农业科普示范基地，采取线下线上结合方式，广泛开展农业科普教育，累计为线下4784名、线上70万名市民、学生提供现代农业科普教育服务。五是与市教育局联合开展劳动教育副校长试点，派出21名优秀科技人员到全市21所中小学校担任兼职劳动副校长，为全市中小学生学习开展劳动和农业科普教育，为劳动教育的“武汉模式”创建起了步、开了头。

2.4.3 特色关怀，小康路上不落一人。

市农科院与市残联创新联合开展“农科助残精准扶贫”活动，对接26户残疾人，帮助贫困残疾人家庭产业化脱贫，实现每个被帮扶家庭至少有1人掌握1项以上农业实用技术或新模式，确保“全面建成小康社会，残疾人一个也不能少”。

2.5 贯彻新发展理念，打造和谐环境，创建文明机关

2.5.1 坚持新发展理念，打造优美的内部环境。

严格执行日常环境管理制度，落实清洁卫生责任制，内外环境清洁整齐，无“脏乱差”现象，卫生、消防设施符合标准。积极倡导分餐制，使用公筷。厉行节约反对浪费，餐桌上有“不剩饭不剩菜”等内容的节俭养德和光盘行动的温馨提示。该院举办的“厉行节约，一粒米的传奇故事”直播课程在线22万人观看。楼道、电梯、卫生间所有室内公共场所和工作场所有明显禁烟标识，非吸烟区无吸烟现象。积极支持配合区街，提升环境综合整治工作任务，对全院园区环境卫生专项检查考核，确保干净整洁、有序、无闲置浪费、零排放等。全院科研园区职工进餐、通勤、安保、保洁、绿化养护、维修维护等后勤保障服务正常有序，积极推进园区变景区，获评省级卫生先进单位。

2.5.2 倡导新发展理念，因地制宜推广新优模式。

在蔡甸洪北、消泗，新洲仓埠等地结合当地农业实际需求，推广示范“鮠-黄颡鱼等混养模式”“莲-小龙虾综合种养”“巨菌草养羊”等综合生态种养模式。大力推广生态养鸡模式。为“长江禁渔期鱼类资源保护与利用”建言献策，围绕如何发挥武汉地区淡水渔业研发科技优势，探索10年禁渔期内，在保护长江鱼类资源过程中，促进武汉市渔业现代化生态化发展。开展武汉耕地土壤检测，该院土壤与植物营养研究室被国家农业环境数据中心授予“先进团队”荣誉称号，为建设生态化大武汉贡献农科力量。

2.5.3 融汇新发展理念，综合治理落实得力。

按照信访工作办理流程和“三到位一处理”原则，依法依规推进积案化解。民有所呼、我有所应，面对不同类型信访问题，均依法依规妥善处置，为全院改革发展营造和谐稳定的社会环境。管理综合治理措施到位，治安防范网络健全，安全措施得力，无重大安全责任事故、无重大刑事案件、无参与邪教组织人员，无重大严重违纪、违法情况，无重大负面舆情，无失、泄密事件发生，被授予全市平安建设优胜单位。

3 新阶段农业科研院所精神文明创建工作思考探索

3.1 坚持“一脉相承”，弘扬“农科精神”，构筑农科精神文化家园

农业科研院所的创新文化建设是提升科技创新水平的动力源泉。武汉市农科院自1950年建立的武昌农场开始，至今已70余年，一代代武农科人秉承求真务实的工作精神，积极主动参与全市“三农”工作。通过传承农科文化，逐步凝练出“热爱农业潜心科研扎根沃土甘于奉献”的武农科精神。这既是对优良传统的继承，也是对甘于寂寞、乐于奉献的农科精神的发扬，更是贯彻落实党中央提出的弘扬科学家精神加强作风和学风建设的举措。继往开来，秉承一代又一代农科人精神，进一步弘扬老一辈科技工作者优良传统，淡泊名利、力戒浮躁，集智攻关、团结协作，甘为人梯、奖掖后学的优秀品质，践行社会主义核心价值观，构建文化走廊、打造院史展馆，共同构筑武农科精神文化家园。

3.2 坚持“两手抓、两手硬”，“两融合、两促进”文明创建和业务工作同向发力

从农业现代化到农村现代化，更突出文化精神生活、生态环境治理、产业发展、基本公共服务及乡村治理等全面现代化。深刻理解新发展阶段的特征要求，深刻把握人民对美好生活的向往，提升精神文明建设工作新水平，开创精神文明建设工作新局面。坚持“一把手工程”，推动文明创建和业务工作互促互融，坚持“两手抓，两手硬”实现精神文明和物质文明双丰收。巩固“大地上的党支部”党建品牌，坚持党建引领，推动各级党组织带动文明创建工作和业务工作同步部署，同向发力，把科技示范项目工作与创建“文明科室”评选相结合，推动各所学科党支部主动结对各村级党组织，打造先锋文明示范岗，深入推进群众性精神文明创建活动。

3.3 以“三张清单”做实“三农服务”，推进“三产融合”实现全面脱贫与乡村振兴有效衔接

“十三五”以来，武汉市农科院共选派100多个专家团队，开展科技扶贫活动500余次，累计3000余人次投身到科技扶贫工作中，围绕种养结合、链条延伸、功能拓展，积极支持贫困地区发展水生蔬菜、特色水产、特色林果等产业，把农业科技输送到全省四大集中连片贫困山区的37个贫困县及武汉市4个新城区的贫困家庭，辐射带动1500余户贫困户脱贫致富。新阶段统筹全院资源，根据服务区域、服务主体特点，开展定向、特色帮扶，以目标清单、任务清单、实施效果清单“三张清单”确保扶贫服务成效，进一步深化“三农服务”科技服务，创新服务方式，拓展服务途径，为乡村产业振兴注入“科技芯”。利用多门类多学科优势，组建综合型专家服务团，充分发挥驻村工作队和专家服务团作用，强化驻村帮扶、定点帮扶工作，选好用好脱贫致富带头人，培养“不走的工作队”。规划先行多措并举，促进村级产业由一产为主向“三产融合”的产业转型升级，巩固脱贫成效。共享发展成果，加快农业农村现代化步伐，促进农业高效、乡村宜居宜业、农民富裕富足，让广大人民群众获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。

3.4 践行“四个面向”，坚持“四个立足”，服务乡村振兴，把论文写在地球上

武汉市农科院率先在全国副省级城市农科院开展农业科技创新体系建设。经过全院干部职工十多年的努力，打造了水生蔬菜创新团队等11大科技创新团队，构建了适应全市农业发展需求，涵盖了蔬菜、农学、林果、畜牧、水产、农机、规划设计和

农业信息等各专业的农业科技创新体系，是学科门类最齐全的地方农科院。在围绕面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康，不断向科学技术广度和深度进军。以立足湖北武汉，立足优势特色，立足社会需求，立足转化应用“四个立足”为着力点，弘扬科学家精神，加强自身业务能力提升，进一步完善科技创新体系，用科技端好“中国饭碗”，开展种质资源保护。积极推动中国种都建设，深入推进科技攻关工程，着力农业芯片等卡脖子问题，实现科技自立自强。

3.5 践行“五大新发展理念”，扩大文明单位创建的覆盖面影响力

进一步践行“创新、协调、绿色、开放、共享”五大新发展理念。一是坚持农业科技创新，针对区域性都市农业特点，进一步完善科研创新体系，加强特色水稻、水产、蔬菜等科技创新，端牢国人饭碗，丰富市民菜篮子。二是人与环境协调发展，持续开展环境提升，园区变景区；大力推广生态养殖方式，建立农业科技示范区，示范引领农业发展。三是加强生态环境治理公益服务，在土壤安全、食品安全、水质环境改善等方面着力，打造绿水青山，助力生态化大武汉建设。四是加大开放力度，开展科普研学教育，建立院士科普工作站。让更多市民走进来，把更多专家送出去。五是武农科志愿示范服务形成品牌影响，共享发展成果。为乡村振兴提供人才、资源、科技，结对共建，参与乡村治理，进一步巩固脱贫攻坚成果。扩面提质，不断扩大文明单位创建的覆盖面影响力，实现与乡村振兴的有效衔接，提升人民幸福感和获得感。

参考文献：

- [1]包万赋. 文明单位创建要树立四种观念[J]. 文明与宣传, 2002(04):32.
- [2]张平, 康笃锟, 蒋建明. 加强精神文明建设的实践与认识[J]. 农业科技管理, 1994(03): 32-35.
- [3]胡阿丽. 农业科研院所创新文化研究论述[J]. 南方农业, 2019, 13(09):125-126.
- [4]向湛秋. 创建式治理及其结构化逻辑——基于对文明单位创建的研究[D]. 武汉: 华中师范大学, 2020.
- [5]邵永发, 梁珊, 王萍, 等. 大地上的党支部——乡村党建品牌建设的探索与实践[N]. 湖北农村新报, 2021-01-29(07).
- [6]尚辰, 张岐蜀. 新时代做好农业科研院所创新文化建设的实践与探索——以中国农业科学院生物技术研究所为例[J]. 农业科技管理, 2019, 38(03):93-96.
- [7]王守刚, 闫鹏, 刘鑫, 等. 农业科研单位精神文明建设的探索与实践——以河南省农业科学院创建第二届省级文明单位为例[J]. 农业科技管理, 2017, 36(04):92-96.