

# 乡村振兴背景下湖南农村籍大学生返乡 就业创业有效路径研究

黄仕英<sup>1</sup>

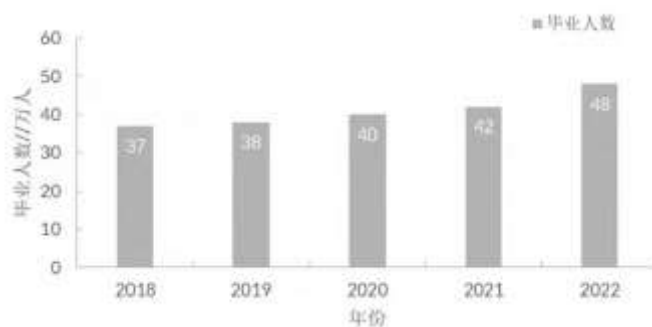
(长沙商贸旅游职业技术学院, 湖南 长沙 410116)

**【摘要】:** 为了推动农村籍大学生返乡就业创业, 通过对湖南省已返乡的农村籍大学生进行调查, 研究农村籍大学生返乡就业创业状况。结果表明, 农村籍大学生返乡就业创业面临着高校对返乡就业创业方面的教育缺少关注、乡村服务系统不够完善以及社会力量参与分散等困境。对此, 高校要提高对农村籍大学生返乡就业创业教育的针对性, 地方政府要加强对农村籍大学生返乡就业创业的引导, 本土社会力量要加大对农村籍大学生返乡就业创业的支持。

**【关键词】:** 乡村振兴 农村籍大学生 返乡就业创业 有效路径

**【中图分类号】** G712 **【文献标识码】** A

近几年来受疫情影响, 市场经济下行严重, 然而每年的高校毕业生人数却在不断的增加, 图 1 所示, 对近五年来湖南省高校毕业生人数进行了统计, 发现其增量和总量均在逐年增加, 可见目前大学毕业生的就业形势十分严峻, 农村籍大学生的就业问题就更为凸显。然而自从习近平总书记提出乡村振兴战略以来, 农村的生活居住环境得到了很大的改善, 同时也吸引了很多大学生返乡就业创业, 这一方面解决了一些大学生尤其是农村籍大学生就业难的问题, 另一方面也有助于推动乡村人才振兴。湖南省作为一个重要的农业大省, 它担负着国家粮食安全责任以及重要农产品的保障责任, 因此, 研究与分析目前已返乡的湖南农村籍大学生就业创业情况及有效路径具有十分重要的意义。



**作者简介:** 黄仕英(1989—), 女, 湖南慈利人, 讲师, 注册会计师, 研究方向: 会计与审计, 职业教育。

**基金项目:** 2022 年度长沙市哲学社会科学规划课题《乡村振兴背景下湖南农村籍大学生返乡就业创业有效路径研究》阶段性成果, 课题编号: 2022csskkt128

图 1 近五年来湖南省高校毕业生人数统计

## 1 实证调查

### 1.1 对 A 校已返乡就业创业的农村籍大学生的数据调查

近几年来湖南省高职院校中农村籍大学生占比均达 60%以上,因此本研究选取湖南省内 A 高职院校近 5 年来已返乡就业创业的农村籍大学生进行调查分析。被调查的 A 高职院校农村籍大学生返乡就业创业人数如图 2 所示。

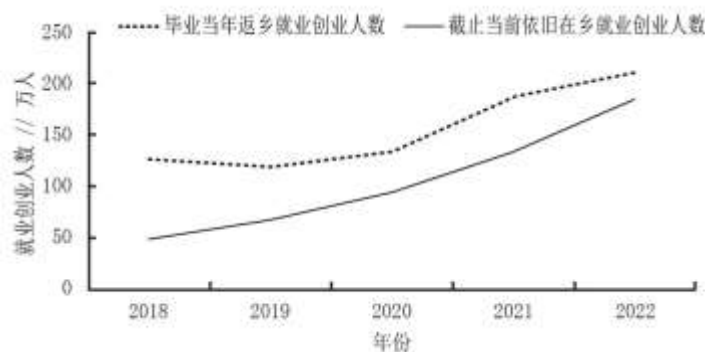


图 2A 高职院校农村籍大学生返乡就业创业人数(不完全统计)

从图 2 可以看出,近五年来 A 校农村籍大学生毕业后选择返乡就业创业的人数在逐年增加,且目前依旧返乡就业创业的农村籍大学生人数和比例也在逐年增加,说明返乡就业创业的农村籍大学生的工作稳定性在不断提高。但从 A 校每一年的农村籍大学毕业生总数来看,选择返乡就业创业并保持稳定工作的比例很小。

### 1.2 对湖南省已返乡农村籍大学生的访谈

课题小组成员对湖南省内多名已返乡就业创业的大学生进行了访谈,从访谈中了解到乡村人才需求和他们的就业创业情况。虽然湖南省是一个农业大省,但是经过这些年的发展,农村也并不是只靠农业来拉动经济发展,还有制造业、旅游业等第二产业和第三产业也逐步成为乡村收入的主要来源。自从乡村振兴战略实施以来,很多乡村对乡村空间规划设计、旅游产品设计、产业运营管理等方面的人才需求很大,且这些需求都与乡村实际情况相关联。但毕业返乡的农村籍大学生缺乏实践经验、没有统揽全局的能力,目前主要从事一些人际协调工作,可能和学校所学的专业知识并不相关,加上初期收入较低,使得很多向往在农村有所作为的返乡大学生动摇初心,如我们访谈的唐某毕业后返乡创业,他在自己村里种养“稻+鸭”,不用农药、化肥、除草剂等传统种植模式,而是建立绿色农产品生产基地,在这里工作能够让他每天亲近大自然,他从事自己喜欢的工作很舒心满意。但是对于他父母来说,一方面觉得孩子离家近能很好的照顾到自己,另一方面又觉得大学毕业回农村工作收入和地位都不高,村里也没有给予资金支持和产品销售渠道,父母对孩子的创业之路有点担忧。当然,也有一些返乡就业创业的大学生能不断摸索前进,发现商机,创新工作方法,并能够在乡村振兴中带动村民共同致富。

## 2 乡村振兴下湖南农村籍大学生返乡就业创业困境

湖南省内高校每年毕业生都是数以十万计,但是在就业创业时选择回到自己家乡工作的人数很少。通过对已返乡就业创业的农村籍大学生调查访谈,发现有以下几方面的困境。

## 2.1 高校对返乡就业创业方面的教育缺少关注

农村籍大学生在校期间很少有通过学校详细、及时了解农村返乡就业创业政策及就业信息，一方面，高校在人才培养过程中就返乡就业创业这一块缺少有力的宣传和引导，使农村籍大学生认为毕业后在城市里找工作是一件很自然的事情，几乎没想过返乡工作，返乡也很难找到与自己专业相吻合的工作，而在城市更容易找到与专业相关的工作，专业优势强；同时也符合父母们的期望，大部分农村父母认为自己的孩子好不容易考上一所大学，理所应当留在大城市工作，而不是返回家乡继续当面朝黄土背朝天的农民，有些父母甚至认为留在乡村工作是一件很丢脸的事情。这些观念使得已返乡就业创业的农村籍大学生在乡村这个社会群体中也显得很难融入，他们认为自己是用脑力赚钱，而乡村中其他人大部分是用体力赚钱，从而他们的交流往往不在一个频道上，难以融入<sup>[1]</sup>。另一方面，高校更多的是关注专业教学，而对就业创业方面的教育是近几年才流行起来的，大多归属于公共基础课，就业创业的教学工作还不够完善，没有开设返乡就业创业的实践课程，没有开发乡村就业创业实践基地，大学生在校参加的创新创业活动也很有限，在对农村籍大学生返乡的就业引导和服务上缺乏创新，这说明高校在返乡就业创业方面的指导工作缺乏针对性<sup>[2]</sup>。

## 2.2 乡村服务系统不够完善、社会力量参与分散

对于已返乡就业创业的湖南农村籍大学生来说，乡村基础设施不够健全，乡村服务系统不够本土化，不能完全做到因地制宜、因村制宜，社会力量参与分散。一方面已返乡就业创业的农村籍大学生大多是从学校毕业就直接返乡，身份也从学生转变为乡村人才，生活环境也从在校的城市生活变成了乡村新生活，需要农村籍大学生适应新的生活习惯，比如湘西和湘南一些县城，还没有高铁，离市里也很远，地形险恶，交通不便、通信不便等都时刻考验着这些农村籍大学生返乡的初心，加上乡村服务系统也很少对这些就业创业经验不足的大学生提供一些符合乡村实际情况的就业创业指导和培训，这使得已返乡就业创业的湖南农村籍大学生流失严重。另一方面乡村振兴的主体应该是生活在乡村的群众，而已返乡的农村籍大学生应该成为乡村振兴主体中的中坚力量，但目前乡村基础设施与城市相比，还有一定的差异，这使得一些支持乡村振兴的企业、社会组织等一些资源都难以进入乡村，一些已返乡农村籍大学生的创新能力也难以激发出来，这也是乡村难以吸引和留住已返乡农村籍大学生的原因之一。

# 3 乡村振兴下湖南农村籍大学生返乡就业创业有效路径选择

## 3.1 提高高校在返乡就业创业教育方面的针对性

很多高校将培养促进地方经济发展需要的人才作为人才培养目标，在乡村振兴战略下，高校可以从以下方面培养农村籍大学生返乡就业创业的能力。一是开设一些涉农课程作为选修课，让更多农村籍大学生在专注主修专业的同时，还能学习到如农业企业管理、乡村基层治理、农村电商等知识以及了解一些关于在农村就业创业的政策信息，让他们在毕业时有足够多的返乡就业创业的知识储备。如福建某高校开设了很多关于农村籍大学生返乡就业创业的职业辅导课程以及福建农村基层治理等课程，这大大提高了农村籍大学生参与福建乡村振兴的自信心<sup>[3]</sup>。二是重视高校中的返乡就业创业文化氛围。为了让农村籍大学生树立正确的择业观、就业观，需加强学校的返乡就业创业文化建设，如学校可定期邀请一些已成功返乡就业创业的校友来校做讲座，有助于学生更好地了解乡村和一些乡村创业的项目，为农村籍大学生返乡就业创业提供理论和技术支持；也可以举办一些关于乡村振兴方面的沙龙，让农村籍大学生意识到返乡就业创业，从基层做起也是不错的选择，有助于树立良好的事业观<sup>[4]</sup>。三是做好农村籍大学生的心理引导，加强与农村企业的校企合作交流。加强与农村企业的研学合作，了解农村企业对于人才的需求，让农村籍大学生意识到不管是城市还是乡村，能够发挥出自己价值的工作才是更好的工作，自己出身于农村，对这里的一草一木会更熟悉，更有情感，在这里工作也更有可能会发挥出自己的价值，要在心理上给予农村籍大学生一些情感疏导，有助于减轻他们在返乡时产生的一些心理压力。

## 3.2 加强地方政府对农村籍大学生返乡就业创业的引导

在已返乡就业创业的农村籍大学生中，一部分是为了建设美好家乡而返乡，一部分是迫于现实工作压力不得不返乡，因此为了吸引农村籍大学生主动投身美丽乡村建设，实现乡村振兴，需要加强地方政府对农村籍大学生返乡就业创业的引导。首先，各州市地方政府应搭建保障平台，制定农村籍大学生返乡就业创业的保障机制<sup>[5]</sup>，使他们在工作生活环境、养老、子女教育等方面都无后顾之忧，让他们在农村“扎得了根”<sup>[6]</sup>。如长沙市制定的《长沙市乡村振兴产业人才队伍建设若干措施》中就明确制定了13个配套的实施细则，确保能吸引人才返乡，能让返乡人才留住。其次，地方政府要拓宽对农村籍大学生返乡就业创业的资金支持渠道。对于毕业就返乡的农村籍大学生而言，初期的资金支持是十分必要的，甚至会决定他们就业创业是否成功和信心的树立，地方政府可以向当地银行申请对农村籍大学生在创业之初提供一定金额内的无息贷款支持<sup>[7]</sup>；可以对成功创业的农村籍大学生给予奖励资金，这对于其他创业的农村籍大学生而言也是一种鼓励；也可以通过对提供就业岗位的农村企业给予税金、专项经费等方面的优惠政策，吸引农村籍大学生返乡就业<sup>[8]</sup>；还可以引导高校、乡村组织农村籍大学生参加各种比赛获得比赛奖金，作为他们就业创业的一种资金来源，如参加全国乡村振兴职业技能大赛、中国青年创新创业大赛等，地方政府也可以通过设置一些比赛来提供资金支持。如A校的创业学院每年都会组织学生参加黄炎培职业教育奖创业规划大赛，学生参赛获奖一方面可以获得一笔丰厚的奖金作为创业资金，同时又可以在参赛过程中积累经验为返乡创业做准备。再次，地方政府和乡村对农村籍大学生积极组织就业创业培训。可以对已返乡的农村籍大学生进行技能培训，如成立公司、创业指导、运营管理、专业技能等培训，可以聘请已返乡创业成功的代表和一些技能专家来进行创业经验分享和技能培训，使返乡之后的农村籍大学生不断接触所在领域的先进技术，提高创新的活力，提升他们在农村就业创业的信心和能力，还可以开展乡风乡俗的讲解，建立返乡农村籍大学生创业就业群，让农村籍大学生增强乡村融入信心和归属感。

### 3.3 加大本土社会力量对农村籍大学生返乡就业创业的支持

乡村振兴需要各种力量参与，与政府部门相比，社会力量是比较薄弱和分散的，但是他们有一个很大的优势，就是动员社会的能力，而社会组织本身来源于社会，是社会的一部分，对于这个社会，尤其是社会的细致末梢都相当熟稔，因此，要将本土的社会组织对乡村的情感上升到国家行动、家国一体的高度，要通过本土社会组织激发农村籍大学生返乡就业创业的活力，可以根据不同社会组织对不同领域的专长、优势，引导返乡大学生聚焦产业、消费服务、乡村规划设计、乡村公共服务建设等领域，给返乡大学生就业创业提供技术和管理方面的先进经验，让他们在实践中摸索和创造属于自己乡村的经验，打造特有的乡村发展品牌和乡村建设品牌，从而吸引更多的农村籍大学生返乡就业创业，使乡村人才发展变得可持续，有助于乡村人才振兴。如长沙望城区一些村镇邀请社会各界力量一起实施“青年参与乡村振兴实习计划”，从培养、凝聚、服务等方面吸引广大青年及大学生参与乡村振兴，让他们感受到乡村的魅力，从而留得住农村青年尤其是农村籍大学生扎根农村，参与乡村振兴事业。

## 4 结语

农村籍大学生返乡就业创业不仅有助于缓解城市就业压力，同时也可以更好地发挥自己的价值，为乡村振兴战略提供重要的人才保障。但调查分析发现，目前已返乡农村籍大学生在乡村就业创业的稳定性不高，面临着多方面的困境。为了能使返乡农村籍大学生留得住，需要地方政府、乡村、高校以及本土社会力量齐心协力提供一系列政策、平台等支持体系，通过创建有效路径让农村籍大学生能在农村扎得住根，为乡村振兴战略贡献力量。

### 参考文献:

- [1] 孙渔琨. 乡村振兴战略下农村籍大学生返乡就业创业社会融入问题探析[J]. 农业经济, 2018(7): 110-112.
- [2] 张运琴, 何琳. 高职教育支持农村籍大学生返乡创业就业路径研究[J]. 价值工程, 2017(12): 190-191.
- [3] 刘雪君, 高将, 盛超, 等. 高职院校农村籍大学生返乡就业意愿研究——以徐州三所高职院校为例[J]. 就业与保障, 2021(12): 56-57.

---

[4]黄美娇, 李中斌. 后疫情时期农村籍大学生返乡就业创业的困境与路径[J]. 山东农业工程学院学报, 2020(12): 9-13.

[5]郑超凡, 张栌尹, 陈均刚, 等. 乡村振兴背景下农村籍大学生返乡就业创业的困境及对策——以浙江省为例[J]. 西部素质教育, 2019(9): 12-14.

[6]蒋占峰, 娄博华. 农村籍大学生返乡就业创业的社会融入研究[J]. 中国大学生就业, 2019(17): 34-40.

[7]谢泉鹏, 邵琳娜, 杨春艳, 等. 农村籍大学生返乡创业就业 SWOT 分析[J]. 安徽农业科学, 2019(13): 249-252.

[8]钱柄臻. 高校农村籍大学生返乡创业的困境与对策研究[J]. 农村经济与科技, 2021(9): 235-237.